

Klinikum Esslingen GmbH · Postfach 10 07 53 · 73707 Esslingen

PRESSEMITTEILUNG

Klinikum Esslingen – Ihr attraktiver Arbeitgeber

Klinikum erhält das Zertifikat Audit berufundfamilie zum vierten Mal

Esslingen, 24.07.2019

Durch den gesellschaftlichen Wandel und den Fachkräftemangel haben sich in den letzten Jahren die Anforderungen eines attraktiven Arbeitgebers stark verändert. Die Bedeutung der Vereinbarkeit von Freizeit, Familie und Beruf nimmt immer mehr zu.

Im Klinikum Esslingen werden jährlich rund 29.000 Patienten stationär versorgt und 105.000 Patienten ambulant betreut – an 365 Tagen im Jahr jeweils 24 Stunden. Und weil Personal im Gesundheitswesen rar ist und zugleich medizinische Leistungen durch eine immer älter werdende Gesellschaft zunehmend nachgefragt werden, bietet das Klinikum seinen 1.741 Beschäftigten, von denen 1.367 Frauen sind, eine Vielzahl von Angeboten zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Wobei das Thema Vereinbarkeit längst kein Frauenthema mehr ist. Viele Männer nutzen die zwei Monate Elternzeit, immerhin arbeiten 52 am Klinikum in Teilzeit und fünf Kollegen sind in Elternzeit. Auch hier hat ein Wandel stattgefunden auf den sich die Arbeitgeber einstellen müssen. Zudem ist der Anteil der Frauen im ärztlichen Dienst gestiegen.

„Wir gehören zu den Städten, die sich schon früh dem Thema attraktiver Arbeitgeber zugewandt haben und mit dem Klinikum Esslingen und dem Audit berufundfamilie einen wichtigen Baustein zur Attraktivität des Standortes erreichen konnten“, so Jürgen Zieger, Oberbürgermeister der Stadt Esslingen.

Bereits seit 2009 setzt sich das Klinikum Esslingen mit dem Thema familienfreundlicher Arbeitgeber aktiv auseinander und unterzieht sich alle drei Jahre der Auditierung, die zuletzt im fortgeschrittenen Dialog-Verfahren stattgefunden hat. Im Rahmen der 21. Zertifikatsverleihung am 25. Juni 2019 in Berlin erhielt das Klinikum Esslingen zum vierten Mal das begehrte Zertifikat der Audit berufund familie GmbH.

„Es ist uns wichtig, unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in allen Lebensphasen, die notwendige Unterstützung und Flexibilität einzuräumen, um berufliche und private Herausforderungen gut zu meistern. Gleichzeitig bieten wir umfassende Informationen und praktische Hilfestellungen bei den auftretenden Herausforderungen an“, so Bernd Sieber, Geschäftsführer des Klinikums Esslingen.

Dabei geht das Klinikum diesen Weg nicht erst seit der Fachkräftemangel drückt,

Klinikum Esslingen GmbH · Hirschlandstraße 97 · 73730 Esslingen · Postfach 10 07 53 · 73707 Esslingen · Telefon 0711 - 31 03 - 0 · www.klinikum-esslingen.de
Sitz: Esslingen · Geschäftsführer: Dipl.-Volkswirt Bernd Sieber · Vorsitzender des Aufsichtsrates: Oberbürgermeister Dr. Jürgen Zieger
Amtsgericht Stuttgart HRB 728088 · Bankverbindung: Kreissparkasse Esslingen
IBAN: DE77 6115 0020 0000 9004 61 · BIC: ESSLDE66XXX · St.-Nr.: 28/59336/00261 · USt.-IdNr.: DE262572134

Organisation und Kommunikation Abteilungsleiterin und Unternehmenssprecherin:

Dr. Anja Dietze, MHBA

Tel. 0711 - 3103 (8)2174

Fax 0711 - 3103 2004

a.dietze@klinikum-esslingen.de

www.klinikum-esslingen.de

24.07.2019

Innerbetriebliche Fort- und Weiterbildung Betriebl.

Gesundheitsmanagement

Barbara Bensch

0711 - 3103 (8)2152

Fax 0711 - 3103 3769

b.bensch@klinikum-esslingen.de

Datenschutzbeauftragter

Matthias Walliser

0711 - 3103 2183

m.walliser@klinikum-esslingen.de

Familienbeauftragte

Dr. Anja Dietze, MHBA

0711 - 3103 (8)2174

familienbeauftragte@klinikum-esslingen.de

Kommunikation/Projekte

Andrea Mixich

0711 - 3103 2173

Fax 0711 - 3103 3769

a.mixich@klinikum-esslingen.de

Grafik

Kai Demuth

0711 - 3103 2172

Fax 0711 - 3103 2004

k.demuth@klinikum-esslingen.de

Martina Meyer

0711 - 3103 2172

Fax 0711 - 3103 2004

m.meyer@klinikum-esslingen.de

sondern mittlerweile schon seit zehn Jahren. „Bei einem sehr hohen Frauenanteil ist das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie natürlich schon lange ein Thema. Den Wiedereinstieg gut zu organisieren oder eine Vielzahl an individuell ausgerichteten Arbeitszeitmodellen anzubieten, gehört schon lange zu unserem Standardrepertoire“, so Sieber.

In den vergangenen zehn Jahren sind eine stattliche Anzahl an zusätzlichen und neuen Angeboten für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern hinzugekommen. „Wir stellen deutlich fest, dass die jungen Menschen heute neben ihren Karriere- und Weiterentwicklungsmöglichkeiten auch genau darauf achten, dass ihr Arbeitgeber auch auf individuelle Wünsche nach Freizeit und Vereinbarkeit eingeht. Ebenso wird ein Unterstützungsangebot sehr geschätzt, das die Physis und die Psyche stärkt. Darauf haben wir uns mit einem großen Strauß an Maßnahmen und Angeboten eingestellt“, ergänzt Familienbeauftragte Dr. Anja Dietze.

Eindeutig festgestellt hat die Familienbeauftragte einen Wandel in der Wahrnehmung und Bedeutung des Themas in den vergangenen zehn Jahren. „Als wir vor zehn Jahren strukturiert begonnen haben, das Thema im Klinikum zu etablieren, hatte ich einen engagierten Geschäftsführer, aber auch viele andere Kolleginnen und Kollegen, die dem Thema keine allzu große Bedeutung beigemessen haben. Dies hat sich komplett gewandelt. Alle sind mittlerweile sehr dankbar für die Unterstützung und Begleitung und das ist gut so“, freut sich Dietze.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Klinikums kommen in den Genuss vieler attraktiver Angebote, u. a.:

- Flexible Gestaltung der Arbeitszeiten, sowohl durch viele Arbeitszeitmodelle, als auch durch Teilzeit. Die Wochenarbeitszeit variiert zwischen 15 und 100 Prozent. Manche Beschäftigte arbeiten ausschließlich am Wochenende oder nachts
- Kinderbetreuung: Plätze in einer städtischen Kita mit verlängerten Öffnungszeiten (6.00 bis 18.00 Uhr), eine Babysitterbörse, Ferienbetreuung in den Oster- und Herbstferien (individuell erarbeitetes Ferienprogramm am Klinikum)
- Elterntreff: Regelmäßiges Frühstückstreffen für Kolleginnen und Kollegen in Elternzeit mit Kindern. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern werden über die Neuerungen und Entwicklungen in der Klinik informiert, erhalten Informationen zum Wiedereinstieg und können sich auf diesem Weg miteinander vernetzen.
- Eine informative Box für schwangere Mitarbeiterinnen gibt Antworten auf Fragen rund um die Themen Schwangerschaft, Beruf und Wiedereinstieg
- Eine Info-Box für Neue Mitarbeiter hilft bei der Einarbeitung

- Eine Info-Box für Rentner zur Unterstützung beim Start in die Rente
- Jährliches Rentnertreffen
- Ausbildung in Teilzeit ist möglich
- Ein umfangreiches Betriebliches Gesundheitsmanagement bietet Angebote rund um Prävention, psychische und physische Gesundheit an
- Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben die Möglichkeit sich anonym und kostenfrei bei auftretenden Schwierigkeiten an eine Sozialberatung zu wenden
- Informationen zum Thema Pflege von Angehörigen
- Die Familienbeauftragte Anja Dietze setzt auf persönliche Kommunikation und trägt das Thema Work-Life-Balance in alle wichtigen Gremien

„Wir freuen uns sehr über die erneute erfolgreiche Zertifizierung und werden weiterhin das Thema in unserem Unternehmen verfolgen und stärken“, so Bernd Sieber, Geschäftsführer des Klinikums Esslingen.